

INDICATEURS D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

	2023 au titre de 2022
1. Ecart de rémunération <i>(maximum 40 points)</i>	39/40
2. Ecarts d'augmentations individuelles <i>(maximum 35 points)</i>	25/35
3. Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité <i>(maximum 15 points)</i>	15/15
4. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations <i>(maximum 10 points)</i>	10/10
Total <i>(sur 100 points)</i>	89/100